



Mémento social

2020- 2021

GRUPE
vyv

Sommaire

Prévoyance – Retraite

| | |
|--|---|
| Régimes de retraite complémentaire | 3 |
| Pension Sécurité sociale | 4 |
| Majorations | 4 |
| Surcote et décote | 4 |
| Réversion | 5 |
| Allocation de solidarité aux personnes âgées | 5 |
| Allocation supplémentaire d'invalidité | 5 |

Santé

| | |
|--|-----|
| Tarif de responsabilité de la Sécurité sociale | |
| Régime Général | 6-7 |
| Régime Local | 8-9 |
| Cotisations | 10 |
| Allocations familiales | 10 |
| Prestations | 11 |

Revalorisation des salaires plafonds 12-13

Ménotarifs 14-15

Prévoyance - Retraite

Taux de cotisations

| | 2020 | |
|---|--------------------------------------|------------------|
| | Salaires < PASS | Salaires >= PASS |
| Base de cotisation (part du salaire comprise dans la tranche) | T1 = 1 PASS T2 = entre 1 à 8 PASS | |
| Taux de cotisation contractuel ⁽¹⁾ | 6,20% T1 17,00% T2 | |
| Taux d'appel | 127 % | |
| Taux de cotisation appelé ⁽²⁾ | 7,87 % T1 21,59% T2 | |
| CET ⁽²⁾ | 0,35% T1 et T2 | |
| CEG ⁽²⁾ | 2,15% T1 2,70% T2 | |
| Total | 10.37% T1 24.64% T2 | |
| APEC (pour les salariés cadres) | 0,06% T1 et T2 | |
| Répartition des cotisations employeur / salarié | 60% employeur 40% salarié | |

(1) Permet d'acquies des points de retraite qui seront accumulés sur le compte du salarié.

(2) Ne confère aucun point de retraite supplémentaire.

Prévoyance - Retraite

Pension Sécurité sociale

$$\text{Pension SS (salariés)} = \text{Salaire annuel moyen (SAM)} \times \text{Taux}^{(1)} \times \frac{\text{durée d'assurance en trimestres de 167 à 172 trimestres}^{(2)}}{172}$$

(1) Taux plein (en 2020) = 50% (maximum annuel 20 568 € - minimum annuel pour 120 trimestres cotisés 8 430,56 €)

(2) voir tableau ci-dessous

TABLEAU RÉCAPITULATIF

| Vous êtes né(e) en | Vous prendrez votre retraite lorsque vous aurez | Nombre de trimestres pour avoir une retraite à taux plein ⁽³⁾ | Vous devez donc avoir commencé à travailler à | Nombre des meilleures années pour calculer votre retraite |
|--------------------|---|--|---|---|
| De 1958 à 1960 | 62 ans | 167 | 20 ans et 3 mois | 25 |
| De 1961 à 1963 | 62 ans | 168 | 20 ans | 25 |
| De 1964 à 1966 | 62 ans | 169 | 19 ans et 9 mois | 25 |
| De 1967 à 1969 | 62 ans | 170 | 19 ans et 6 mois | 25 |
| De 1970 à 1972 | 62 ans | 171 | 19 ans et 3 mois | 25 |
| A compter de 1973 | 62 ans | 172 | 19 ans | 25 |

(3) dont 8 trimestres par enfant pour les femmes ayant élevé un ou plusieurs enfants pendant au moins 9 ans jusqu'à leur 16^e anniversaire. Suite à l'arrêt de la Cour de Cassation, cette clause a été aménagée par la loi N°2009-1646 du 24-12-2009 qui dans son article 65 modifie en conséquence l'article L351-4 du code de la sécurité sociale.

Un projet de loi instituant un système universel de retraite est à l'étude, les informations présentes dans le tableau pourraient alors être modifiées.

Majorations

- Personnes ayant élevé 3 enfants ou plus : + 10 % du montant de la pension.
- Nécessité d'assistance d'une tierce personne : + 13 503, 51 € par an.
- Conjoint à charge : Depuis le 1^{er} janvier 2011 cette majoration n'est plus attribuée, seules les personnes qui en bénéficiaient au 31/12/2010 continuent à la percevoir (soit 609,80 €/an)

Surcote et décote

- Surcote pour prolongation d'activité au-delà de l'âge légal de la retraite et à condition que le nombre de trimestres pour une retraite à taux plein soit acquis. Pour les retraites liquidées à compter du 1^{er} avril 2009 : + 1,25 % par trimestre.

NOTA : A partir du 01/01/2009 la surcote est de 1,25% par trimestre supplémentaire accompli.

- Décote du montant de la pension : - 0.625 % par trimestre manquant pour ceux nés après 1952.

Prévoyance - Retraite

Réversion (sous condition de ressources)

- Plafond de ressources annuelles : 21 112,00 € pour une personne seule ou 33 779,20 € pour un ménage
- Pension due au conjoint à partir de 55 ans : 54 % de la retraite du décédé + majorations éventuelles
- Minimum annuel : 3 478,46 € + majorations éventuelles
- Maximum annuel : 11 106,72 € + majorations éventuelles

• Majoration de la pension de réversion : sous certaines conditions⁽⁴⁾

(4) Avoir fait valoir tous ses droits à la retraite et le montant des retraites ne doit pas dépasser un plafond annuel de 10 455,36 €, également 10 % si vous avez eu ou élevé au moins 3 enfants.

Allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA)

Plafond de ressources (par mois)

- Personne seule 903,20 €
- Couple 1 402,22 € (mariés, concubins, pacsés)

Montant maximum de l'allocation (par mois)

- Personne seule 903,20 €
- Couple 1 402,22 € (mariés, concubins, pacsés)

Allocation supplémentaire d'invalidité (ASI)

Montant maximum de l'allocation (par mois)

- Personne seule 419,72 €
- Couple marié et percevant chacun l'ASI : 692,61 €
- Couple vivant en concubinage ou pacsé et percevant chacun l'ASI : 839,46 €

Allocation adulte handicapé (AAH)⁽⁵⁾

- Personne seule : 902,70 €/mois.

(5) Montants accordés sous condition de ressources et à condition que la personne handicapée présente un taux d'incapacité de 80%. L'allocation peut être servie entre 50 et 79% d'incapacité dans la mesure où le handicap présente une restriction substantielle et durable d'accès à un emploi et ne peut être compensé par des aménagements spécifiques comme un poste de travail adapté.

Majorations possibles :

- Complément de ressources : + 179,31 € (supprimé au 01/12/2019 mais continue à être versé aux personnes ayant des droits ouverts avant cette date)
- Majoration pour la vie autonome : 104,77 €

Versement santé : comment le calculer ?

Créé pour les salariés en contrats courts ou à temps très partiel, le versement santé se substitue au financement de la couverture collective obligatoire depuis le 01/01/2016.

| Montant de référence | X | Coefficient de majoration | = | Versement santé mensuel |
|---|---|---|---|-------------------------|
| Correspond à la contribution que l'employeur aurait versée pour la couverture collective dans la même catégorie de salariés. Il peut être exprimé : <ul style="list-style-type: none">• sous forme de forfait, éventuellement proratisé dans le cas d'un nombre d'heures effectives mensualisées 151,67 h, selon la formule : $\text{Montant de référence} = \frac{\text{Forfait} \times \text{Nombre d'heures mensualisées}}{151,67 \text{ h}}$• en pourcentage du salaire. Dans tous les cas, la contribution employeur à retenir est au minimum de 16,34 € pour 2020 (5,45 € dans les départements d'Alsace et de Moselle). | | Compense le fait que le salarié ne bénéficie pas de la portabilité des droits en fin de contrat. Il est fixé à : <ul style="list-style-type: none">• 105 % pour les CDI ;• 125 % pour les CDD et contrats de mission. | | |

Santé Régime général

Tarif de responsabilité de la Sécurité sociale - base 01/10/2020
dans le cadre du respect du parcours de soins

Lettre Clé
NGAP⁽¹⁾
ou CCAM ou LPP

Base de
remboursement

% de Remboursement
Régime
Obligatoire

Mutuelle
Ticket Modérateur

Médecine et chirurgie

| | | | | |
|--|-------------------|------------------|------|-------------|
| Consultation ou téléconsultation généraliste | C ou TC | 23,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 2,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration de coordination | MCG | 5,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration pour les enfants de 0 à 6 ans | MEG | 5,00 € | 70 % | 30 % |
| Visite généraliste | VG | 25,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration sur visite pour déplacement médicalement justifié | MD | 10,00 € | 70 % | 30 % |
| Consultation ou téléconsultation spécialiste | CS ou TC | 23,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 2,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration de coordination | MCS | 5,00 € | 70 % | 30 % |
| Majoration du médecin spécialiste | MPC | 2,00 € | 70 % | 30 % |
| Visite spécialiste | VGS | 25,00 € | 70 % | 30 % |
| Indemnité de déplacement | ID ⁽²⁾ | 3,81 € ou 5,34 € | 70 % | 30 % |
| Consultation cardiologue | CSC | 47,73 € | 70 % | 30 % |
| Majoration de coordination | MCC | 3,27 € | 70 % | 30 % |
| Consultation ou téléconsultation neuropsychiatre | CNPSY ou TC | 39,00 € | 70 % | 30 % |
| Majorations | MPC + MCS | 7,70 € | 70 % | 30 % |
| Actes de sages-femmes | SF | 2,80 € | 70 % | 30 % |
| Actes de spécialistes | K | 1,92 € | 70 % | 30 % |
| Actes de chirurgie (uniquement pour les stomatologues et chirurgiens maxillo-faciaux) | KC | 2,09 € | 70 % | 30 % |
| Actes d'imagerie médicale | ADI | | 70 % | 30 % |
| Actes d'échographie, doppler | ADE | | 70 % | 30 % |
| Actes de biologie | B | 0,27 € | 60 % | 40 % |
| Prélèvements opératoires | KB | 1,92 € | 60 % | 40 % |
| Prélèvements sanguins | TB ou PB | 2,52 € | 60 % | 40 % |



Santé Régime général

Tarif de responsabilité de la Sécurité sociale - base 01/10/2020 dans le cadre du respect du parcours de soins

| | Lettre Clé NGAP ⁽¹⁾ ou CCAM ou LPP | Base de remboursement | % de Remboursement | |
|--|---|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | | | Régime Obligatoire | Mutuelle Ticket Modérateur |
| Hospitalisation | | | | |
| Frais de séjour et honoraires | | | 80 %/100 % | 20 %/0 % |
| Forfait journalier hospitalier | | 20 € | - | 100 % |
| Frais de transport | | 15 € en psychiatrie | 65 % | 35 % |
| Prothèses et fauteuils roulants | | | | |
| Aide auditive classe I > 20 ans (droite et gauche) ⁽³⁾ | 2351057 et 2365119 | 350,00 € x 2 | 60 % | 40 % |
| Aide auditive classe II > 20 ans (droite et gauche) ⁽³⁾ | 2392530 et 2341840 | 350,00 € x 2 | 60 % | 40 % |
| Prothèse capillaire totale classe 1 ⁽⁴⁾ | 1215636 | 350,00 € | 100 % | - |
| Prothèse capillaire totale classe 2 ⁽⁴⁾ | 1277057 | 250,00 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant manuel | 4107723 | 558,99 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant électrique | 4130136 | 3 487,95 € | 100 % | - |
| Dentaire | | | | |
| Consultation | C | 23,00 € | 70 % | 30 % |
| Soins dentaires (détartrage) | HBJD001 | 28,92 € | 70 % | 30 % |
| Actes de chirurgie dentaire (extraction d'une dent permanente) | HBGD039 | 33,44 € | 70 % | 30 % |
| Actes prothétiques (Pose d'une couronne dentaire dentoportée en alliage non précieux : prothèse 100% santé ⁽⁵⁾) | HBLD038 | 120,00 € | Remboursement intégral | |
| Traitement orthodontique (1 semestre) | TO(90) | 193,50 € | 100 % | - |
| Optique | | | | |
| Equipement 100% Santé | | | Remboursement intégral | |
| Equipement libre : | | | | |
| • monture | | 0,05 € | 60 % | 40 % |
| • verre (unité) | | 0,05 € | 60 % | 40 % |
| Lentille cornéenne (unité) | 2251545 | 39,48 € | 60 % | 40 % |
| Auxiliaires médicaux | | | | |
| Soins infirmiers | AIS | 2,65 € | 60 % | 40 % |
| Actes infirmiers | AMI | 3,15 € | 60 % | 40 % |
| Masseurs kinésithérapeutes | AMS ou AMC ou AMK | 2,15 € | 60 % | 40 % |
| Pédicures podologues (actes de prévention) | POD | 27,00 € | 60 % | 40 % |
| Pédicures podologues (autres actes) | AMP | 0,63 € | 60 % | 40 % |
| Orthophonistes | AMO | 2,50 € | 60 % | 40 % |
| Orthoptistes | AMY | 2,60 € | 60 % | 40 % |
| Pharmacie suivant service médical rendu (SMR)⁽⁶⁾ | | | | |
| Médicaments à SMR faible | PH2 | | 15% | 85 % |
| Médicaments à SMR modéré | PH4 | | 30 % | 70 % |
| Médicaments à SMR majeur ou important | PH7 | | 65 % | 35 % |

(1) Voir site de l'Assurance Maladie : www.ameli.fr

(2) Agglomérations définies par l'INSEE : 5,43 € - les autres : 3,81 €

(3) Prix unitaire réglementé : 1 100 € en 2020 et 950 € au 01/01/2021 (Equipement 100% Santé) pour la classe I - Changement de la base de remboursement au 01/01/2021 pour les classes I et II : 400 €

(4) Prix unitaire réglementé depuis le 02/04/2019 : 350 € pour la classe 1 et 700 € pour la classe 2

(5) Prix unitaire réglementé : 290 € au 01/01/2020

(6) Le Service Médical Rendu (SMR) est une mesure de l'efficacité et de l'utilité des médicaments vendus en France.

L'évaluation prend en compte plusieurs éléments : la gravité de la maladie pour laquelle le médicament est indiqué, son efficacité pour prévenir ou soigner cette maladie, son intérêt pour la santé publique, ses effets indésirables.

Santé Régime local

Tarif de responsabilité de la Sécurité sociale - base 01/10/2020
dans le cadre du respect du parcours de soins

| | Lettre Clé NGAP ⁽¹⁾ ou CCAM ou LPP | Base de remboursement | % de Remboursement | |
|--|---|--------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| | | | Régime Obligatoire | Mutuelle Ticket Modérateur |
| Médecine et chirurgie | | | | |
| Consultation ou téléconsultation généraliste | C ou TC | 23,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 2,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration de coordination | MCG | 5,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration pour les enfants de 0 à 6 ans | MEG | 5,00 € | 90 % | 10 % |
| Visite généraliste | VG | 25,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration sur visite pour déplacement médicalement justifié | MD | 10,00 € | 90 % | 10 % |
| Consultation ou téléconsultation spécialiste | CS ou TC | 23,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration médecin généraliste | MMG | 2,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration de coordination | MCS | 5,00 € | 90 % | 10 % |
| Majoration du médecin spécialiste | MPC | 2,00 € | 90 % | 10 % |
| Visite spécialiste | VGS | 25,00 € | 90 % | 10 % |
| Indemnité de déplacement | ID ⁽²⁾ | 3,81 € ou 5,34 € | 90 % | 10 % |
| Consultation cardiologue | CSC | 47,73 € | 90 % | 10 % |
| Majoration de coordination | MCC | 3,27 € | 90 % | 10 % |
| Consultation ou téléconsultation neuropsychiatre | CNPSY ou TC | 39,00 € | 90 % | 10 % |
| Majorations | MPC + MCS | 7,70 € | 90 % | 10 % |
| Actes de sages-femmes | SF | 2,80 € | 90 % | 10 % |
| Actes de spécialistes | K | 1,92 € | 90 % | 10 % |
| Actes chirurgie (uniquement pour les stomatologistes et chirurgiens maxillo-faciaux) | KC | 2,09 € | 90 % | 10 % |
| Actes d'imagerie médicale | ADI | | 90 % | 10 % |
| Actes d'échographies, doppler | ADE | | 90 % | 10 % |
| Actes de biologie | B | 0,27 € | 90 % | 10 % |
| Prélèvements opératoires | KB | 1,92 € | 90 % | 10 % |
| Prélèvements sanguins | TB ou PB | 2,52 € | 90 % | 10 % |



Santé Régime local

Tarif de responsabilité de la Sécurité sociale - base 01/10/2020 dans le cadre du respect du parcours de soins

| | Lettre Clé NGAP ⁽¹⁾ ou CCAM ou LPP | Base de remboursement | % de Remboursement | |
|--|---|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | | | Régime Obligatoire | Mutuelle Ticket Modérateur |
| Hospitalisation | | | | |
| Frais de séjour et honoraires | | | 100 % | - |
| Forfait journalier hospitalier | | 20 € | 100 % | - |
| Frais de transport | | 15 € en psychiatrie | 100 % | - |
| Prothèses et fauteuils roulants | | | | |
| Aide auditive classe I > 20 ans (droite et gauche) ⁽³⁾ | 2351057 et 2365119 | 350,00 € x 2 | 90 % | 10 % |
| Aide auditive classe II > 20 ans (droite et gauche) ⁽³⁾ | 2392530 et 2341840 | 350,00 € x 2 | 90 % | 10 % |
| Prothèse capillaire totale classe 1 ⁽⁴⁾ | 1215636 | 350,00 € | 100 % | - |
| Prothèse capillaire totale classe 2 ⁽⁴⁾ | 1277057 | 250,00 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant manuel | 4107723 | 558,99 € | 100 % | - |
| Fauteuil roulant électrique | 4130136 | 3487,95 € | 100 % | - |
| Dentaire | | | | |
| Consultation | C | 23,00 € | 90 % | 10 % |
| Soins dentaires (détartrage) | HBJD001 | 28,92 € | 90 % | 10 % |
| Actes de chirurgie dentaire (extraction d'une dent permanente) | HBGD039 | 33,44 € | 90 % | 10 % |
| Actes prothétiques (Pose d'une couronne dentaire dentoportée en alliage non précieux : prothèse 100% santé ⁽⁵⁾) | HBLD038 | 120,00 € | Remboursement intégral | |
| Traitement orthodontique (1 semestre) | TO(90) | 193,50 € | 100 % | - |
| Optique | | | | |
| Equipement 100% Santé | | | Remboursement intégral | |
| Equipement libre : | | | | |
| • monture | | 0,05 € | 90 % | 10 % |
| • verre (unité) | | 0,05 € | 90 % | 10 % |
| Lentille cornéenne (unité) | 2251545 | 39,48 € | 90 % | 10 % |
| Auxiliaires médicaux | | | | |
| Soins infirmiers | AIS | 2,65 € | 90 % | 10 % |
| Actes infirmiers | AMI | 3,15 € | 90 % | 10 % |
| Masseurs kinésithérapeutes | AMS ou AMC ou AMK | 2,15 € | 90 % | 10 % |
| Pédicures podologues (actes de prévention) | POD | 27,00 € | 90 % | 10 % |
| Pédicures podologues (autres actes) | AMP | 0,63 € | 90 % | 10 % |
| Orthophonistes | AMO | 2,50 € | 90 % | 10 % |
| Orthoptistes | AMY | 2,60 € | 90 % | 10 % |
| Pharmacie suivant service médical rendu (SMR)⁽⁶⁾ | | | | |
| Médicaments à SMR faible | | PH2 | 15% | 85 % |
| Médicaments à SMR modéré | | PH4 | 80 % | 20 % |
| Médicaments à SMR majeur ou important | | PH7 | 90 % | 10 % |

(1) Voir site de l'Assurance Maladie : www.ameli.fr

(2) Agglomérations définies par l'INSEE : 5,43 € - les autres : 3,81 €

(3) Prix unitaire réglementé : 1100 € en 2020 et 950 € au 01/01/2021 (Equipement 100% Santé) pour la classe I - Changement de la base de remboursement au 01/01/2021 pour les classes I et II : 400 €

(4) Prix unitaire réglementé depuis le 02/04/2019 : 350 € pour la classe 1 et 700 € pour la classe 2

(5) Prix unitaire réglementé : 290 € au 01/01/2020

(6) Le Service Médical Rendu (SMR) est une mesure de l'efficacité et de l'utilité des médicaments vendus en France.

L'évaluation prend en compte plusieurs éléments : la gravité de la maladie pour laquelle le médicament est indiqué, son efficacité pour prévenir ou soigner cette maladie, son intérêt pour la santé publique, ses effets indésirables.

Régime général Sécurité sociale

Les taux de cotisations

Montants au 1^{er} janvier 2020

| Risques | Sur la totalité de la rémunération | | Dans la limite du plafond | |
|---|--|---------|--|---------|
| | Employeur | Salarié | Employeur | Salarié |
| Assurance maladie, maternité, invalidité, décès*, et contribution solidarité autonomie (CSA) | 7,30 % | | | |
| Cotisation salariale maladie supplémentaire dans les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin et Moselle | | 1,50 % | | |
| Assurance vieillesse | 1,90 % | 0,40 % | 8,55 % | 6,90 % |
| Allocations familiales** | 3,45 % | | | |
| Contribution au dialogue social | 0,016 % | | | |
| Accidents du travail | Le taux accident du travail vous est notifié par la Carsat | | | |
| CSG imposable | | 2,40 % | Sur 98,25 % du salaire brut ^(a) | |
| CSG non imposable | | 6,80 % | | |
| Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) | | 0,50 % | | |
| Fnal (50 salariés et +) | 0,50 % | | | |
| Fnal (moins de 50 salariés) | | | 0,10 % | |
| Versement mobilité | Taux VM | | | |
| Contribution assurance chômage | 4,05 % | | Dans la limite de 4 plafonds | |
| Cotisations AGS*** | 0,15 % | | | |
| Forfait social**** | 20 % | | | |

(a) Abattement limité à 4 plafonds annuels de la Sécurité sociale, soit 164 544 € en 2020.

* Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de cotisation patronale « d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès » est fixé à 7 % au titre de leurs salariés dont la rémunération n'excède pas 2,5 fois le montant du Smic calculé sur un an.

Dans les autres cas, le taux de cotisation d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès reste fixé à 13 %.

** Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « allocations familiales » est fixée à 3,45 % au titre de leurs salariés dont la rémunération n'excède pas 3,5 fois le montant du Smic calculé sur un an.

Dans les autres cas, le taux de la cotisation allocations familiales reste fixé à 5,25 %.

*** Le taux de la cotisation patronale AGS est de 0,03 % pour le personnel intérimaire des entreprises de travail temporaire.

**** Le taux de forfait social est fixé à 8 % notamment pour :

- les contributions des employeurs destinées au financement des prestations complémentaires de prévoyance versées au bénéfice de leurs salariés, anciens salariés et de leurs ayants droit (entreprise de 11 salariés et plus) ;

- les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives et participatives de 50 salariés et plus.

Allocations familiales

Le versement des allocations familiales est soumis à conditions de ressources

| Nombre d'enfants à charge* | Ressources 2018 (plafonds* en vigueur du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2020) | | |
|--|---|------------------|-------------|
| | Tranche 1 | Tranche 2 | Tranche 3 |
| 2 | < ou = 69 309 € | < ou = 92 381 € | > 92 381 € |
| 3 | < ou = 75 084 € | < ou = 98 156 € | > 98 156 € |
| 4 | < ou = 80 859 € | < ou = 103 931 € | > 103 931 € |
| Par enfant supplémentaire | + 5 775 € | + 5 775 € | + 5 775 € |
| Montant en vigueur du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021 | | | |
| Montant des allocations pour 2 enfants | 131,95 € | 65,97 € | 32,99 € |
| Montant des allocations pour 3 enfants | 301,00 € | 150,51 € | 75,26 € |
| Par enfant supplémentaire | 169,06 € | 84,53 € | 42,27 € |
| Majorations pour enfants à partir de 14 ans | 65,97 € | 32,99 € | 16,50 € |
| Allocation forfaitaire | 83,44 € | 41,72 € | 20,86 € |

* y compris, pour l'allocation forfaitaire uniquement, l'enfant de 20 ans pour qui celle-ci est accordée.

Régime général Sécurité sociale

Prestations

| | Valeurs maximales au 01/04/2020 |
|--|------------------------------------|
| • Allocation veuvage (par mois) : Versée sous certaines conditions et si l'allocation + les ressources personnelles sont inférieures ou égales à 2 335,53 € (au cours des 3 mois précédant la demande) | 622,82 € |
| • Capital décès maximal : | 3 472,00 € |
| • Pension d'invalidité maximale (par mois) : | |
| – 1 ^{ère} catégorie : | 1 028,40 € |
| – 2 ^{ème} catégorie : | 1 714,00 € |
| – 3 ^{ème} catégorie : | 2 839,29 € |
| • Indemnités journalières brutes maximales ⁽¹⁾ : | |
| – Maladie : | |
| • Dans la limite de 1,8 fois le SMIC | 45,55 € |
| • majorées à partir du 31 ^{ème} jour si 3 enfants à charge ⁽²⁾ | 60,73 € |
| – Accident du travail, de transport, maladie professionnelle ⁽³⁾ | |
| • 60 % du gain journalier de base ⁽³⁾ jusqu'au 28 ^e jour d'arrêt | 205,84 € |
| • 80 % du gain journalier de base ⁽³⁾ , à partir du 29 ^e jour d'arrêt maximum | 274,46 € |
| – Maternité, congé de paternité | |
| • avant déduction des 21% de charges (CSG et CRDS) | 89,03 € |

(1) Pour les arrêts de travail à compter du 01/01/2012.

(2) Supprimé pour les arrêts de travail prescrits à compter du 01/07/2020 et ceux prescrits avant cette date dont la durée n'aura pas atteint 30 jours consécutifs au 1^{er} juillet 2020

(3) Maximum 0,834 % du plafond annuel multiplié par le taux (60 % ou 80 %).



Prévoyance - Retraite

Revalorisation des salaires plafonds

| Années | Salaires plafonds | Coefficients de revalorisation | Salaires revalorisés en euros |
|--------|-------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 1980 | 9 165,23 | 2,534 | 23 224,69 |
| 1981 | 10 482,39 | 2,237 | 23 449,11 |
| 1982 | 12 503,87 | 1,997 | 24 970,23 |
| 1983 | 13 976,53 | 1,884 | 26 331,78 |
| 1984 | 15 183,92 | 1,786 | 27 118,48 |
| 1985 | 16 272,41 | 1,712 | 27 858,36 |
| 1986 | 17 104,78 | 1,673 | 28 616,30 |
| 1987 | 17 809,09 | 1,612 | 28 708,25 |
| 1988 | 18 348,76 | 1,575 | 28 899,30 |
| 1989 | 19 098,81 | 1,519 | 29 011,09 |
| 1990 | 19 976,92 | 1,478 | 29 525,89 |
| 1991 | 21 001,38 | 1,455 | 30 557,00 |
| 1992 | 21 970,95 | 1,408 | 30 935,10 |
| 1993 | 22 839,91 | 1,408 | 32 158,59 |
| 1994 | 23 342,99 | 1,383 | 32 283,35 |
| 1995 | 23 772,90 | 1,367 | 32 497,55 |
| 1996 | 24 577,83 | 1,334 | 32 786,82 |
| 1997 | 25 099,21 | 1,32 | 33 130,96 |
| 1998 | 25 776,08 | 1,305 | 33 637,78 |
| 1999 | 26 471,25 | 1,29 | 34 147,91 |

Prévoyance - Retraite

soumis à cotisations au 1^{er} janvier 2020

| Années | Salaires plafonds | Coefficients de revalorisation | Salaires revalorisés en euros |
|--------|-------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 2000 | 26 892,01 | 1,283 | 34 502,45 |
| 2001 | 27 349,35 | 1,258 | 34 405,48 |
| 2002 | 28 224,00 | 1,231 | 34 743,74 |
| 2003 | 29 184,00 | 1,21 | 35 312,64 |
| 2004 | 29 712,00 | 1,191 | 35 386,99 |
| 2005 | 30 192,00 | 1,171 | 35 354,83 |
| 2006 | 31 068,00 | 1,15 | 35 728,20 |
| 2007 | 32 184,00 | 1,131 | 36 400,10 |
| 2008 | 33 276,00 | 1,119 | 37 235,84 |
| 2009 | 34 308,00 | 1,109 | 38 047,57 |
| 2010 | 34 620,00 | 1,099 | 38 047,38 |
| 2011 | 35 352,00 | 1,089 | 38 498,33 |
| 2012 | 36 372,00 | 1,068 | 38 845,30 |
| 2013 | 37 032,00 | 1,047 | 38 772,50 |
| 2014 | 37 548,00 | 1,034 | 38 824,63 |
| 2015 | 38 040,00 | 1,034 | 39 333,36 |
| 2016 | 38 616,00 | 1,033 | 39 890,33 |
| 2017 | 39 228,00 | 1,033 | 40 522,52 |
| 2018 | 39 732,00 | 1,025 | 40 725,30 |
| 2019 | 40 524,00 | 1,01 | 40 929,24 |
| 2020 | 41 136,00 | N.C | N.C |

Mémoires

Tarifs parcours de soins coordonnés (patients de 16 ans et plus)

| | Médecin | Secteur |
|--|---|--|
| Médecin traitant | Généraliste | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |
| | Spécialiste | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |
| Médecin correspondant | Spécialiste (suivi régulier) | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |
| | Spécialiste (avis ponctuel) | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |
| Spécialiste en «accès direct» avec déclaration de médecin traitant | Ophtalmologue et gynécologue | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |
| | Psychiatre et neuropsychiatre ⁽¹⁾ (pour les patients entre 16 et 25 ans) | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |

Tarifs hors parcours de soins coordonnés

| | Médecin | Secteur |
|-------------|---------|--|
| Généraliste | | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |
| Spécialiste | | Secteur 1 Adhérent à l'option de pratique tarifaire maîtrisée |
| | | Secteur 2 |

Tarifs en vigueur au 01/10/2020.

(1) Pour les plus de 25 ans, ces spécialistes doivent être consultés dans le cadre du parcours de soins

| | Remboursement de la Sécurité sociale | |
|--------------------------------|--|--|
| Montant de la consultation | Régime général (70 % de la base -1 €) | Régime local (90 % de la base -1 €) |
| 25 € | 16,50 € | 21,50 € |
| 25 € + dépassement maîtrisé | 16,50 € | 21,50 € |
| 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| 25 € | 16,50 € | 21,50 € |
| 25 € + dépassement maîtrisé | 16,50 € | 21,50 € |
| 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| 30 € | 20,00 € | 26,00 € |
| 30 € + dépassement maîtrisé | 20,00 € | 26,00 € |
| 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| 50 € | 34,00 € | 44,00 € |
| 50 € + dépassement maîtrisé | 34,00 € | 44,00 € |
| 50 € + dépassement libre | 34,00 € | 44,00 € |
| 30 € | 20,00 € | 26,00 € |
| 30 € + dépassement maîtrisé | 20,00 € | 26,00 € |
| 23 € + dépassement libre | 15,10 € | 19,70 € |
| 46,70 € | 31,69 € | 41,03 € |
| 46,70 € + dépassement maîtrisé | 31,69 € | 41,03 € |
| 39,00 € + dépassement libre | 26,30 € | 34,10 € |

| | Remboursement de la Sécurité sociale | |
|-----------------------------|--|--|
| Montant de la consultation | Régime général (30 % de la base -1 €) | Régime local (50 % de la base -1 €) |
| 25 € | 6,50 € | 11,50 € |
| 25 € + dépassement maîtrisé | 6,50 € | 11,50 € |
| 23 € + dépassement libre | 5,90 € | 10,50 € |
| 25 € + 10 € maxi | 6,50 € | 11,50 € |
| 25 € + dépassement maîtrisé | 6,50 € | 11,50 € |
| 23 € + dépassement libre | 5,90 € | 10,50 € |



Groupe VYV

- Plus de 88 000 entreprises adhérentes
- 10 millions de personnes protégées
- 40 000 collaborateurs
- 10 milliards d'euros de chiffre d'affaires.

GROUPE
vyv

Entrepreneur du
mieux-vivre



Groupe VYV, Union Mutualiste de Groupe soumise aux dispositions du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 532 661 832, numéro LEI 969500E016R1LLI4UF62. Siège social : Tour Montparnasse - 33, avenue du Maine - BP 25 - 75755 Paris Cedex 15.